

Helsepersonell for plantebasert kosthold

HePla

Vedtekter

Vedtatt/endret på årsmøtet den 14.04.2016

Helsepersonell for plantebasert kosthold

Vedtekter

§ 1 Formål

Helsepersonell for plantebasert kosthold arbeider for å øke kunnskapen rundt platebasert kosthold. Formålet er å spre informasjon om helsefordeler gitt ved et plantebasert kosthold. Her under faller det å informere om nødvendig sammensetning av næringsstoffer for å sikre et fullverdig kosthold.

§ 2 Navn og organisasjonsform

Foreningens navn er Helsepersonell for plantebasert kosthold, med forkortelsen HePla. *HePla ble stiftet 27.desember 2013.*

Bruk av foreningens navn godkjennes av sentralstyret.

HePla er partipolitisk og livssynsuavhengig.

§ 3 Juridisk person

Foreningen er selveiende og en frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

§ 4 Medlemskap

Medlemmer er ferdig utdannede helsepersonell, utdannet innen ernæring, eller studenter innenfor helsefaglige og ernæringsrettede studier. Medlemmer er valgbar til tillitsverv.

Sentralstyret kan tildele enkeltindivider som ikke oppfyller kravet om medlemskap status som medlemmer.

Alle medlemmer skal betale kontingent ved innmelding. Medlemskapet varer til det blir oppsagt av ett av partene. Ønsker medlem å si opp medlemskapet, må dette meldes skriftlig til HePla sentralt.

Givere: Alle som ønsker å støtte HePla sitt arbeid men ikke oppfyller krav til medlemskap.

§ 5 Kontingent

Kontingenten fastsettes av årsmøtet.

Studentmedlemmer betaler halvparten av kontingenten til fagmedlemmer, med mindre denne kommer under statens grense for minstebeløp for kontingent. Da betales statens satte minstebeløp som kontingent.

§ 6 Årsmøte

Helsepersonell for plantebasert kostholds øverste myndighet er Årsmøtet.

Årsmøtet samles hvert år innen mai måned.

Foreløpig innkalling og saksliste sendes ut med minst 6 ukers varsel. Denne første innkallingen skal angi alle gjeldende frister, samt tid og sted for Årsmøtet.

For å bli tatt med i ordinær behandling, må endringsforslag til styringsdokumenter, og andre innmeldte saker være sentralstyret i hende senest 4 uker i forveien.

Endelig saksliste, samt årsberetning, regnskap og andre sakspapirer skal sendes ut til medlemmer minst 2 uker i forveien.

Alle medlemmer har adgang til årsmøtet.

Fagmedlemmer har tale-, forslag- og stemmerett på årsmøtet. Støttemedlemmer har tale- og forslagsrett på årsmøtet. Bedriftsmedlemmer kan stille med én representant med tale- og forslagsrett på årsmøtet. Andre personer, godkjent av årsmøtet, og gjester/talere inviterte av sentralt har tale- og forslagsrett.

Årsmøtet er vedtaksdyktige med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter. Stemmeavgivning kan ikke skje ved fullmakt.

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- Godkjenning av innkalling
- Valg av funksjonærer (dvs. ordstyrer(e), tellekorps, referent(er), protokollunderskriver(e))
- Årsmelding
- Regnskap
- Vedtekter
- Arbeidsprogram
- Budsjett
- Andre innmeldte saker
- Valg av:
 - Sentralstyre med:
 - Leder
 - Nestleder
 - Økonomiansvarlig

- Styremedlemmer (2 - 5 stk)
- Varamedlemmer (2 stk)

§ 7 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte avholdes når styret ønsker det, eller en tredjedel av de stemmeberettigede medlemmene krever det.

Innkalling skjer på samme måte som ved ordinære årsmøter.

Ekstraordinære årsmøter kan kun behandle de sakene som er kunngjort i innkallingen.

§ 8 Votering og personvalg

Ved stemmelikhet i en votering, herunder også personvalg, skal det stemmes på nytt. Det er opp til organet selv om man ønsker å åpne for debatt før det voteres for annen gang. Dersom det fremdeles er stemmelikhet skal det da avholdes loddtrekking.

Ved personvalg skal det alltid avholdes skriftlig valg om en person krever dette.

§ 9 Sentralstyre

Sentralstyret er HePla sitt øverste organ mellom to årsmøter, og har ansvar for den daglige driften mellom årsmøter, dette innebærer også det økonomiske ansvaret.

Sentralstyrets oppgaver:

- Iverksette årsmøtets bestemmelser.
- Utarbeide og vedta søknader, samt rapportere på disse.

I tilfeller der antallet styremedlemmer inkludert varamedlemmer reduseres til mindre enn fem, er styre pliktig til å innkalle til et ekstraordinært årsmøte.

§ 10 Tillitsvalgte

Tillitsvalgte velges av og blant foreningens fagmedlemmer. Tillitsvalgte skal ikke motta honorar for sine verv. Med tillitsvalgt menes alle som har et demokratisk valgt verv i HePla.

§ 11 Arbeidsgrupper

Sentralstyret kan oppnevne, nedlegge, og skrive mandat for arbeidsgrupper. En arbeidsgruppe ledes av en oppnevnt fagmedlem, som velges av sentralstyret.

Arbeidsgrupper kan innhente eksterne samarbeidspartnere der det er nødvendig.

Arbeidsgrupper kan ikke inngå avtaler eller representere HePla utad uten sentralstyrets godkjenning.

Sentralstyret velger ledere for arbeidsgrupper. Avhengig av hva som er formålstjenlig kan arbeidsgrupper ledes av både interne og eksterne aktører.

§ 12 Eksklusjon og mistillit

Medlemmer som bryter med HePlas vedtekter, motarbeider foreningen, bryter norsk lov eller er økonomisk utro, kan ekskluderes. Sentralstyret, eller en gruppe medlemmer på minst 5, kan fremme eksklusjonsforslag. En eksklusjon medfører automatisk tap av eventuelle tillitsverv.

Alle medlemmer av HePla kan fremme mistillitsforslag mot en tillitsvalgt i foreningen. Ved grove tilfeller kan tapet av muligheten til å inneha tillitsverv være permanent. Det kreves ikke at mistillitsforslaget er begrunnet. Det kreves heller ikke at mistillitsforslaget er sendt innen fristen for utsendelse av de øvrige sakspapirene.

Sentralstyret behandler eksklusjon- og mistillitssaker. Den det gjelder kan velge å anke sentralstyrets avgjørelse til årsmøtet. Mistillit og eksklusjon krever 2/3 flertall.

§ 13 Oppløsning

Oppløsning av HePla kan bare behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles det til et ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere.

Sammenslutning med andre foreninger anses ikke som oppløsning. Vedtak om sammenslutning og nødvendige vedtektsendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om vedtektsendring, jf. § 14.

§ 14 Endring og ikrafttredelse

Disse vedtektene kan kun endres med 2/3 tilslutning på Årsmøtet. Vedtektsendringene trer normalt i kraft umiddelbart etter Årsmøtets slutt, dersom ikke Årsmøtet med 3/4 flertall bestemmer noe annet.

